

REFERAT

Fællesbestyrelsen – Mørke Skole og Børnehus

Inviterede til mødet:

Forældrevalgte:

Formand Christian Højgaard Mohn, Ditte Wind, Emilie Schmidt, , Maja Højgaard Jensen, Marianne Lyngby, , næstformand Siri Kjems Skuldbøl, Trine Lärka Halgreen,
Suppleant:

Elevrepræsentanter:

Elevrådsformand: Dilara Hasso

Næstformand: Emma Brouer Vidkjær

Medarbejderrepræsentanter:

Helle Stilling, Lise Møller

Anette Mikkelsen

Sekretariat/ledelsesrepræsentanter:

Lars Christian Larsen (sekretær), Pædagogisk leder Helle Tarp Madsen, Distriktsleder Michael Korsgaard Lund

Referat fra

Fællesbestyrelsesmøde den 24. november 2022 i Salonen 17.00 til 19.00

Afbud fra Michael S, Sara og Louise

Dagsorden:		
Punkt	Hvad og hvorfor	Ansvarlig/tidsrammen
1. Godkendelse af referat.	Husk at genbesøge referatet fra sidst, inden mødet. Er der ting der undrer eller noget der er glemt?	OK
2. Godkendelse af dagsorden	Er der kommentarer til punkterne eller uklarheder?	DO er OK
3. Rettighedsrådet	Vi får besøg af rettighedsrådet. Helle Stilling er med i rådet fra lærersiden, hun vil sammen med to elever, fortælle om rådets arbejde.	20 minutter – Ida og Le Præsenterede sig og dernæst gennemgik de PP om, hvad det vil sige at være rettighedsskole. Herunder

		<p>Tryghedsvandring, baseline, rettighedsuge, venskabsdage, børnetopmøde. Og eksempler fra arbejdet</p> <p>Oplæg og dialog</p>
4. Kort nyt og spisetid	<p>Som noget nyt, spiser vi mens vi har punktet ”kort nyt”.</p> <p>Elever Fællesbestyrelsen Børnehuset Skole/SFO Ledelse</p>	<p>20 minutter – kort orientering</p> <p>fmd Årsmøde i Skole og forældre bl.a om frihedsforsøg...</p> <p>Børnehusbyggeri bliver færdigt i disse dage. Indenfor tiden..</p> <p>barsler og deraffølgende ansættelser pågår. Der har været afholdt pædagogisk dag.</p> <p>Indskolingen laver kirkepynt Nationale overgangstest i gang</p> <p>ledelsen Vi holder minimum..om guldorn afledt af sygefraværsfokus</p>
5. Principper	<p>Vi skal have igangsat arbejdet med princippet omkring klassedannelse/holddannelse. Vi tager udgangspunkt i et kort oplæg fra Michael/Helle, hvorefter vi arbejder ind i refleksionsskemaet for principper, Børnehus & skole for sig. Udover refleksionsskemaet, finde I også et hæfte fra ”skole & forældre”. Hæfte kan tjene som inspiration til arbejdet med principper.</p>	<p>45 min. Fremlæggelse, dialog og beslutning Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Refleksionsskemaet • Hæfte fra ”Skole og forældre” omkring principper <p>Oplæg ML og HTM om holddannelse og klassedannelse Herefter arbejde med refleksionsskema om principper for klasse/holddannelse</p>

	Vi skal derudover have nedsat en Ad hoc gruppe til arbejdet med pjecen til Trivselsrådene.	Skal grupperes under undervisningens organisering. Ledelsen skriver... Herefter i høring i trivselsråd HS vil gerne revidere trivselsrådspjecen sammen med fmd. HTM på sidelinjen (gl forældrerådsfolder) Deadline er februarmødet
6. "Flugten fra Mørke Skole"	Punktet er opstået efter ønske fra Louise – Er det fakta eller blot en myte.	15 minutter Kort orientering & dialog Punktet skydes til næste møde
3. 8544, Hvad skriver vi om	Det giver gennemsigthed at kommunikere via 8544 – hvem skriver ud?	Intet Kristian laver skriv om bestyrelsen
9. evt.		Drøftelse om legeplads Læ ML: Orientering om madpuljen og kriterier for ansøgning
10. punkter til næste gang	Princip for klassedannelse Inkluderende læringsmiljø	Fotografering ---derfor mødepligt.

	<p>Budget Tilfredshedsundersøgelsen i december mødet</p> <p>Indkommet forslag:</p> <ul style="list-style-type: none">• Forventninger til Trivselsrådet/kommunikation• Faglighed – hvordan sikres dette?	
--	--	--